


123  
Ich bleib dabei.

123  
Ich bleib dabei.

 Tel. 0421/840 01-136  
Fax 0421/840 01-20

**Haben Sie Fragen?**  
Bitte wenden Sie sich bei Fragen und Wünschen  
an Ihre Einrichtungsleitung.

<https://1-2-3.mitarbeiterangebote.de>  
[www.wodasherzarbeitet.de](http://www.wodasherzarbeitet.de)

Hildegard von Bingen Senioren-Zentren  
Zentrale  
Kaiserstr. 1  
56410 Montabaur  
[senioren-zentren@h-v-b.de](mailto:senioren-zentren@h-v-b.de)

[www.h-v-b.de](http://www.h-v-b.de)  
[www.facebook.com/hvbseniorenzentren](https://www.facebook.com/hvbseniorenzentren)

Hildegard von Bingen  
Senioren-Zentren



*Wo das Herz wohnt,  
sind wir zuhause.*

Das Mitarbeiter-Benefitprogramm der  
Hildegard von Bingen Unternehmensgruppe

## Liebe Teammitglieder der Hildegard von Bingen Gruppe,

den Erfolg unserer Gruppe verdanken wir Ihnen und Ihrer hervorragenden Arbeit. Wir möchten Sie durch beste Arbeitsbedingungen, einer freundlichen Arbeitsatmosphäre, Fort- und Weiterbildungsangebote sowie das 2014 ins Leben gerufene **123 ich bleib dabei!** Benefitprogramm der Hildegard von Bingen für eine langfristige Zusammenarbeit gewinnen.

Das Programm **123 ich bleib dabei!** ist wegweisend und in dieser Form einzigartig in unserer Branche. Es soll ein lebendiges Instrument sein, in dem zukünftig neue Ideen einfließen werden.

Bitte wenden Sie sich bei Fragen zu unserem Programm an Ihre jeweilige Einrichtungsleitung. Sie wird Ihnen gerne weiterhelfen.

Wir freuen uns auf eine weiterhin zukunftsversprechende Zusammenarbeit mit Ihnen.

Ihre Geschäftsführung der Hildegard von Bingen Unternehmensgruppe

# 1

## ZENTRALE BENEFITS & BINDUNGSTRUMENTE

- Ticket Plus® Card. Mitarbeiter erhalten eine personalisierte, aufladbare Gutschein-Karte, auf die steuerfrei, bis zu 40 Euro monatlich, durch den Betrieb aufgeladen werden kann. Die Einzahlungen können angespart werden und bei diversen Geschäften und Shops (z.B. Media Markt, Douglas, REWE, ATU, Zalando, etc.) eingelöst werden.
- Corporate Benefits. Über eine Internetseite können mit Hilfe von Zugangsdaten alle Mitarbeiter vergünstigt einkaufen. (z.B. Apple, Samsonite, Cinemaxx, Adidas, etc.)
- Vergünstigte Konditionen bei diversen Unternehmen.

# 2

## GRUPPENWEITER STANDARD, LOKAL UMGESETZT

- Mitarbeiter-Gesundheitsförderung. Unterschiedliche Angebote wie z.B. Rückenschule, Unterstützung der Finanzierung im Fitnessstudio und vieles mehr.
- Patenschaften für neue Mitarbeiter. Ihnen wird ein fester Ansprechpartner für alle Belange zur Verfügung gestellt.
- Begrüßungstag für neue Mitarbeiter. Es wird vom Unternehmen zweimal im Jahr ein Willkommens- und Kennenlerntag durchgeführt.
- Fortbildungen im Rahmen einer prospektiven Planung. Der Fortbildungsplan wird am Ende des Jahres für das kommende Jahr geplant und allen Mitarbeitern zur Verfügung gestellt.

# 3

## LOKALE / REGIONALE BENEFITS & BINDUNGSTRUMENTE

- Mitarbeiterfrühstück und Mittagessen, auch zum Mitnehmen
- Diverse Leistungsprämien
- Mitarbeiterveranstaltungen (Ausflüge, Feste)
- Mitarbeiter-Coaching
- Betriebliche Altersvorsorge
- Unentgeltliche Aus- bzw. Fortbildungen, z.B. Qualitätsmanagement, Wohnbereichsleitung, Hygiene oder Mentor